

Rapport d'activités de l'Association Mayouri pour la Création d'Activités Productives (AMCAP)

Années 2010 -2011

1. Présentation de l'association

Fondée en 1983 à l'initiative de trois techniciens agricoles, l'AMCAP a pour objet d'assurer la promotion et le développement de toutes activités productives pour l'insertion sociale et professionnelle de publics fragiles et de contribuer à l'animation culturelle et sportive et à l'éducation populaire sur l'ensemble du territoire.

2. Historique des projets menés par l'AMCAP

L'AMCAP a initié plusieurs projets et mené depuis sa création différentes activités :

- Elle a créé en 1983 le Groupement d'Exploitation en Commun de Dégrad Saramaca
- Elle a créé en 1986 une entreprise de pêche et de transformation de poissons par les techniques de fumage à froid avec l'accompagnement de l'IFREMER.
- Elle a assuré l'accueil régulier à la ferme, en 1995, de public en difficulté en collaboration avec des structures telles que l'association ROZO, l'ATG et le CHRS.
- Elle a mis en place en 2010 un Atelier Chantier d'Insertion en pépinière et travaux paysagers.

L'organisation de mayouris pour du défrichement de terres agricoles, des travaux de constructions ou de mise en place de cultures sont depuis sa création des actions récurrentes.

3. Présentation de l'activité de l'AMCAP en 2010 et 2011

L'AMCAP a mené, du 1^{er} décembre 2010 au 31 décembre 2011, un Atelier Chantier d'Insertion (ACI) de 15 salariés basé sur la commune de Macouria.

Le public de recrutement de l'AMCAP était constitué de bénéficiaires de minimas sociaux. Leur prise en charge a débuté par une évaluation sous la forme d'un bilan de compétences et s'est poursuivi :

- Par le travail de terrain dans le cadre de travaux de pépinière et d'aménagement paysagers sur différents sites à Macouria ;
- Par de la formation leur ayant permis de renforcer leurs compétences sociales et professionnelles
- Par un accompagnement social pour faciliter leur intégration citoyenne.



Chantier de l'ACI, Macouria, 14/12/2010

4. Les principaux partenaires

L'AMCAP a travaillé avec plusieurs partenaires. Les bénéficiaires des minima sociaux étant la cible principale de son action, les institutions auxquelles ils sont rattachés ont été ses premiers partenaires.

L'AMCAP a bénéficié de fonds publics au titre du conventionnement par l'État et en tant que Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE). Son interlocuteur principal sur ce conventionnement a été la DIECCTE.

L'animation et le suivi des salariés en insertion a été réalisée en collaboration avec Pôle Emploi, chargé de l'animation et du suivi de l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion.

L'AMCAP a également travaillé en partenariat avec le Plan Local d'Insertion par l'Activité Economique (PLIE) et la Mission Locale, organismes prescripteurs chargés de l'orientation vers les SIAE de candidats potentiels, l'Agence Départementale d'Insertion (ADI), la Direction de l'Insertion et de la Cohésion Sociale (DICS), la boutique de gestion, la Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DDTEFP), autres structures intervenant dans les domaines de l'emploi, de l'insertion et de la formation.

L'AMCAP a ailleurs collaboré avec l'ex-conseil général, qui a soutenu le projet notamment par la mise à disposition des anciens locaux du CAIT dans le cadre de la gestion de l'ACI, l'ex-conseil régional, la CACL anciennement CCCL et la Mairie de Macouria.

5. Bilan

Les tableaux ci-dessous présentent des statistiques relatives aux sorties des salariés suite à leur parcours d'insertion au sein de l'AMCAP.

Tableau 1 : Liste des salariés en insertion de l'ACI de l'AMCAP en 2010 et 2011

Nom- Prénom	Suivi du parcours sur l'ensemble de sa durée (OUI/NON)	Sortie positive (OUI/NON)	Emploi en sortie du parcours IAE
AMAJE Christophe	OUI	NON	Aucun
ADOLPHE Ricardo	OUI	Pas d'informations	Pas d'informations
AUPRAT Yannick	OUI	OUI	Ouvrier paysagiste Mairie de Macouria
AZUR Josué	OUI	OUI	Salarié au Conseil général
BAPTISTE José	OUI	OUI	Ouvrier paysagiste Société Nouvelle Guyavert (S.N.G)
BAGOT Tinesha	OUI	Pas d'informations	Pas d'informations
BEAUGE-MARECHAL Leonel	OUI	OUI	Pas de précisions sur le secteur d'activités
BENOIT Steven	OUI	OUI	Pompiste Station essence de Macouria-Tonate
BERNADEL Roséna	OUI	Pas d'informations	Pas d'informations
CANUT Dany	OUI	OUI	Salarié au Conseil Général
CONSTANT Evanno	OUI	OUI	Ouvrier dans le secteur du BTP
FRAUMAR Franck	OUI	NON	-
HOOPER Damétia	OUI	OUI	Entrée en formation de CAP Agricole
LUISSINT Rodrigue	NON	OUI	Ouvrier charpentier Entreprise CBE
MURE Rosain	OUI	OUI	Ouvrier dans le secteur de l'énergie solaire
NORINO Adélaïde	OUI	OUI	Ouvrier paysagiste Entreprise SNG
NORINO Joseph	OUI	OUI	Ouvrier paysagiste Entreprise SNG
SILO Maria	NON	Pas d'informations	Pas d'informations
YOYO Grégory	NON	Pas d'informations	Pas d'informations

Tableau 2 : Bilan statistique des sorties positives de l'ACI de l'AMCAP en 2010 et 2011

Nombre de salariés	19
Nombre de salariés ayant suivi le parcours d'insertion sur toute sa durée	16
% de salariés ayant suivi le parcours d'insertion sur toute sa durée	84%
Nombre de sorties positives	11
% de sorties positives	69%

Avec 69 % de sorties positives¹ sur 16 salariés, l'ACI mené par l'AMCAP affiche un bilan positif.

¹ Sont considérées comme sorties positives, celles prévues dans le protocole PLIE : les CDI, les CDD de plus de 6 mois ou égal avec un mi-temps dans la même entreprise, les formations qualifiantes de longue durée > 300 h, les CUI/CAE > 12 mois, les CDDI 12 mois minimum en entreprise d'insertion, les créations d'entreprise > 6 mois, les contrats en alternance > 6 mois, les contrats saisonniers à temps plein (si au minimum 8 mois en emploi dans les 12 mois), les missions intérimaires, si le cumul des missions est de 6 mois, les emplois en AI, si la personne a plus de 55 ans et deux ans de mission dans l'AI et 1/3 temps de travail.